



**Protestantse Gemeente
Maas-Heuvelland**



Beleidsplan Sociale Veiligheid PGMH

Bijlage bij Beleidsplan PGMH 2024-2027

Doel en functie

De Protestantse Kerk in Nederland wil een veilige kerk zijn; een plaats waar mensen in vrijheid en vertrouwen samenkomen om hun geloof gestalte te geven. Dat betekent een gemeenschap zonder (seksueel) grensoverschrijdend gedrag, intimidatie of dreiging. Dat geldt evenzo voor de Protestantse Gemeente Maas-Heuvelland (PGMH).

Het (blijven) werken aan een veilige gemeenschap of kerkplek is een gezamenlijke verantwoordelijkheid. Dat houdt in dat de leden elkaar met respect behandelen. Dat degenen die speciale taken en opdrachten (ambten) vervullen zich bewust zijn van hun positie en onderkennen dat machtsverschillen in de omgang met anderen een rol kunnen spelen. Dat geldt voor zowel professionals als vrijwilligers.

De leiding van onze gemeente is zich ervan bewust dat een veilige kerk vraagt om plaatselijk beleid en uitvoering daarvan in de praktijk. Een belangrijk element is werk maken van preventie. De Kerkenraad en het College van Kerkrentmeesters werken daarom aan een doordacht vrijwilligersbeleid. Zij werken daartoe samen met de buurgemeenten waarmee zij een team van vertrouwenspersonen delen, die in elk van de deelnemende gemeenten (behalve PGMH, ook Parkstad, Maas- en Beekdal en Eijsden, verder genoemd "de ring") kunnen worden ingezet.

De PGMH maakt voor de uitvoering van haar beleid "sociaal veilige kerk" gebruik van de in de onderaan genoemde documenten, handreikingen ter ondersteuning van effectief preventiebeleid en protocollen.

Het Beleidsplan Sociale veiligheid kent drie ankerpunten: een Gedragscode, Verklaring omtrent gedrag (VOG) en Vertrouwenspersonen.

Gedragscode

De PGMH hanteert een gedragscode (PGMH Gedragscode Vrijwilligers). Deze beschrijft de wijze waarop we verwachten, dat we binnen onze gemeenschap met elkaar omgaan, met als kern onderlinge zorg en elkaar aanspreken op ongewenst gedrag en onplezierige bejegening. We verwachten dit van al onze gemeenteleden, maar wij vragen hen dat - buiten daarvoor bedoelde bijeenkomsten - niet expliciet.

Dat doen we wel bij onze betaalde medewerkers en vrijwilligers. De gedragscode wordt bij hun aanstelling met hen besproken, en periodiek zal mede op initiatief van de vertrouwenspersonen daarover voorlichting gegeven worden. Voor predikanten en

kerkelijk werkers geldt de Beroepscode-en-gedragsregels-predikanten-en-kerkelijk-werkers, welke door de PKN is vastgesteld.

Verklaring Omtrent Gedrag (VOG)

In april 2024 besloot de generale synode van de PKN dat een VOG per 1 juli 2025 verplicht wordt voor betaalde medewerkers en vrijwilligers van gemeenten binnen de Protestantse Kerk. Een VOG is een verklaring waaruit blijkt dat er geen bezwaar is uit het verleden tegen een bepaalde taak of functie in het heden. Dat biedt weliswaar geen bescherming maar werkt wel preventief, als vangnet waarmee je risico's kunt vermijden. De PGMH volgt deze richtlijn, en zal een VOG aanvragen voor zowel zittende als nieuwe medewerkers en vrijwilligers. In lijn met het beleid van de PKN wordt de VOG in principe verplicht voor:

1. alle ambtsdragers
2. alle anderen die namens de gemeente pastorale taken hebben
3. mensen in functies die daarmee op regelmatige basis (bege)leidinggeven aan minderjarigen of kwetsbare mensen zodat een persoonlijke band kan ontstaan
4. mensen in functies waarin men herhaaldelijk als enige volwassene samen is met minderjarigen of kwetsbare mensen
5. vertrouwenspersonen als bedoeld in art. 3
6. mensen in overige functies waarbij de genoemde verklaring door de kerkenraad als zinvol preventief middel wordt geacht.

'In principe' betekent in deze dat de kerkorde duidelijk is, maar ook ruimte laat voor eigen invulling afhankelijk van de individuele situatie. Meer hierover is te vinden op: <https://protestantsekerk.nl/kerkenraad/vog/>.

Vertrouwenspersonen

De samenwerking van de in de ring deelnemende gemeenten is omschreven in het document "Samenwerkingsovereenkomst 'Veilige gemeenten' van protestantse gemeenten, behorende tot de ring Limburg-Zuid". Deze overeenkomst wordt door de Kerkenraad van de PGMH mede ondertekend.

De vertrouwenspersonen werken volgens het "Model gemeentevertrouwenspersonen ring Limburg-Zuid" en het daarin opgenomen meldprotocol. Hun functie is omschreven in het document "PGMBD gemeentevertrouwenspersonen overeenkomst". Daarin staat ook wat de gemeente van hen mag verwachten. De namen van de vertrouwenspersonen en hun bereikbaarheid zijn opgenomen in de Nieuwsbrief van de PGMH en op de website.

Vertrouwenspersonen kunnen bij gemeenteavonden of kerkelijke vergaderingen worden uitgenodigd. Eén lid van de kerkenraad fungeert als eerste aanspreekpunt voor de vertrouwenspersonen.

Documenten

1. PGMH_Gedragscode Vrijwilligers_DEF (zie PGMH Gemeentedocumenten)
2. Beroepscode-en-gedragsregels-predikanten-en-kerkelijk-werkers
<https://www.protestantsekerk.nl/download223/Beroepscode-en-gedragsregels-predikanten-en-kerkelijk-werkers.pdf>
3. Samenwerkingsovereenkomst 'Veilige gemeenten' van protestantse gemeenten, behorende tot de ring Limburg-Zuid (volgt z.s.m.)
4. Model Gemeentevertrouwenspersonen in een ring van gemeenten, najaar 2022
<https://protestantsekerk.nl/download26250/Model%20gemeentevertrouwenspersonen.pdf>
5. Overeenkomst van opdracht m.b.t. Vertrouwenspersonen (volgt z.s.m)

Vastgesteld Kerkenraad PGMH d.d. 23 januari 2025